



KONFLIKT ZÁUJMOV

Čo to je konflikt záujmov?

Konflikt záujmov je situácia, v ktorej by obchodné, finančné, rodinné, politické alebo osobné záujmy mohli ovplyvniť názor osôb vykonávajúcich svoje povinnosti pre akúkoľvek spoločnosť skupiny Veolia na Slovensku.

Konflikt záujmov vzniká vtedy, keď sa osobné záujmy zamestnanca, člena vedenia spoločnosti alebo člena štatutárneho orgánu spoločnosti dostanú do konfliktu alebo stanú sa konkurenčnými vo vzťahu k záujmom zamestnávateľa. Zamestnanec je v tejto situácii konfrontovaný s výberom medzi povinnosťami a požiadavkami svojho postavenia v zamestnaní a s vlastnými súkromnými záujmami.

Konflikt záujmov obchodného partnera vzniká vtedy, ak okolnosti obchodného, finančného, rodinného, politického alebo osobného charakteru u osoby konajúcej navonok v mene obchodného partnera alebo osoby, ktorej konanie môže mať podstatný vplyv na rozhodovanie obchodného partnera, sa dostanú alebo môžu dostať do konfliktu so záujmami spoločnosti, čím ich môžu ohroziť alebo nepatrične ovplyvniť, napr. v rovine obstarávania alebo plnenia zmluvy.

Konflikt záujmov je častým sprievodným javom v rámci verejného a súkromného sektora. Sám o sebe ešte nie je nezákonný. Vo všeobecnosti ho môžeme rozdeliť na skutočný, zdanlivý a potenciálny (podľa usmernenia OECD) konflikt záujmov. Zvýšené riziko výskytu konfliktu záujmov je hlavne v oblasti riadenia ľudských zdrojov a pri verejnom obstarávaní.

Úprava konfliktu záujmov v právnom poriadku SR

(priama alebo nepriama definícia)

Zákonník práce (Zákon č. 311/2011 Z. z.):
Obchodný zákonník (Zákon č. 513/1991 Zb.)
Zákon o verejnom obstarávaní č. 343/2015 Z. z.

Oznámenie a identifikácia konfliktu záujmov

Zamestnanec alebo obchodný partner sa zaväzuje, že nebude voči akciovej spoločnosti v konflikte záujmov a je povinný oznámiť vlastný existujúci alebo hrozíaci konflikt záujmov alebo konflikt záujmov iného zamestnanca alebo obchodného partnera akciovej spoločnosti bezodkladne ako sa zamestnanec alebo obchodný partner o tejto skutočnosti dozvie. Porušenie tejto povinnosti zamestnancom bude považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny. Porušenie tejto povinnosti obchodným partnerom môže viesť k pozastaveniu plnenia zmluvných záväzkov voči alebo zo strany akciovej spoločnosti, prípadne k okamžitému odstúpeniu od zmluvy. Rovnako je v prípravnej kontraktuálnej fáze dôvodom na nepokračovanie krokov vo vzťahu k uzavretiu zmluvy.

Na identifikáciu konfliktu záujmov je odporučený [Dotazník - Identifikácia, prevencia a riadenie konfliktu záujmov](#). Prostredníctvom neho je možné zaznamenávať vstupné informácie (interného a externého pôvodu), ktoré umožňujú trvalé a pravidelné hodnotenie situácií súvisiacich s konfliktom záujmov.

V súlade s Kódexom správania je zamestnanec alebo obchodný partner, ktorý sa dozvie o situácii, ktorá sa ho týka, možno ju primerane považovať za konflikt záujmov a nemôže jej zabrániť alebo sa jej nejakým spôsobom vyhnúť na svojej úrovni, povinný o takejto situácii informovať svojho nadriadeného a následne poskytnúť podrobné údaje v písomnej forme. Vyhlásenie o konflikte záujmov je absolútnou povinnosťou dotknutého zamestnanca. Obchodný partner je povinný informovať spoločnosť ako svojho obchodného partnera alebo potenciálneho partnera náležitým spôsobom.

Poradenstvo ku konfliktu záujmov

Martin Babjak
Vedúci organizačno-právneho odboru
martin.babjak@stvps.sk

Jana Gažmerčíková
Compliance Officer
jana.gazmercikova@stvps.sk

Uvedené osoby sú k dispozícii pre individuálne poradenstvo pri prevencii a riešení konkrétnej situácie. Toto poradenstvo je striktné dôverné.