

# PRAVIDLÁ SPRÁVANIA S CIEĽOM PREDCHÁDZAŤ KORUPCII

© VEOLIA/2018



# Úvod

Skupina Veolia (ďalej „skupina“) je presvedčená, že úprimnosť, česťnosť a poctivosť sú zásadné hodnoty, ktoré musia byť dodržané pri jej podnikateľskej činnosti.

Tieto postupy správania (ďalej „kódex“) opisujú zásady a kroky, ktorých cieľom je naplniť snahu skupiny o bezvýhradné vylúčenie všetkých foriem korupcie a nekalého či podobného konania a dodržiavanie noriem a najlepších postupov v tejto oblasti. Tento kódex je neoddeliteľnou súčasťou už existujúcich interných smerníc a postupov skupiny, ktoré je naďalej nutné dodržiavať.

**Kódex platí pre všetky obchodné spoločnosti alebo iné právne subjekty skupiny, t. j. priamo či nepriamo ovládané spoločnosťou Veolia Environnement SA, a to tak vo Francúzsku, ako aj vo všetkých krajinách, kde sídlia, ako aj uskutočňujú svoju činnosť, bez ohľadu na ich právnu formu.**



# 1. Aplikácia kódexu, jeho znalosť a spolupráca

**Cieľom je, aby ustanovenia tohto kódexu zaväzovali všetkých zamestnancov spoločností skupiny a najmä vedúcich zamestnancov a osoby pôsobiace v štatutárnych a iných orgánoch, a ak je to možné, i všetky osoby, ktoré konajú v mene alebo na účet niektorej spoločnosti skupiny alebo ju reprezentujú, a to bez ohľadu na oblasť pôsobenia či na krajinu, v ktorej sa aktivity uskutočňujú.**

Vedúci pracovníci aj ostatní zamestnanci skupiny sú povinní v maximálnej novej miere zaistiť, aby každá tretia osoba, s ktorou má skupina obchodný vzťah (dodávateľ, klient, partner, nezisková organizácia atď.), uplatňovala ustanovenia tohto kódexu alebo aspoň dodržiavala minimálne štandardy, ktoré z neho vyplývajú.

**Zamestnanci, ktorí tento kódex porušia, prípadne vedúci zamestnanci, ktorí budú za takéto porušenia niesť zodpovednosť na základe zjavného zanedbania kontroly a dohľadu, môžu byť vystavení disciplinárnemu postihu, ktorý môže viesť k ich odvolaniu, skončeniu pracovného pomeru či ukončeniu iných zmluvných vzťahov so skupinou.**

S cieľom zabezpečiť plnenie ustanovení tohto kódexu môže skupina kedykoľvek podrobne preveriť ktorúkoľvek transakciu uskutočnenú v jej mene alebo na jej účet. Skupina vyžaduje, aby osoby v jej riadiacej pôsobnosti a tiež osoby konajúce v jej mene alebo na jej účet pri takomto preverovaní spolupracovali so skupinou i s prípadnými externými poradcami, ktorých skupina poverí kontrolou. Nedostatočná spolupráca

v rámci týchto preveriek môže viesť k disciplinárnemu alebo zmluvnému postihu.

Skupina poskytuje príslušným osobám školenie a prostriedky na riadnu aplikáciu týchto ustanovení. Každý zamestnanec môže požadovať, aby bol v oblasti predchádzania korupcii riadne poučený, a každý vedúci zamestnanec musí zabezpečiť, aby osoby spadajúce do jeho riadiacej právomoci absolvovali školenie s prihliadnutím na ich pracovné zaradenie. Skupina sa ďalej zaväzuje pomáhať každej príslušnej osobe pri správnej aplikácii tohto kódexu: ktorýkoľvek zamestnanec je teda oprávnený požiadať svojho nadriadeného, príslušného pracovníka pre otázky compliance alebo odbor internej kontroly príp. etický výbor, o radu či pomoc s výkladom a dodržiavaním svojich povinností podľa kódexu. Skupina sa zaväzuje v potrebnom a možnom rozsahu zachovať dôvernosť v rámci uvedeného postupu.



## 2. Prevencia a zákaz aktívnej korupcie a nekalého konania

### (a) Aktívna korupcia a nekalé konanie

Skupina prísne zakazuje akékoľvek korupčné konanie, tak ako voči verejným osobám, ako aj voči obchodným spoločnostiam či fyzickým osobám, a ďalej akékoľvek iné konanie, ktoré by mohlo byť posúdené ako korupčné, čím sa rozumie predovšetkým zneužívanie vplyvu. Vo všeobecnosti skupina zakazuje akékoľvek konanie spočívajúce v snahe získať prospech od tretej osoby výmenou za nezákonnú prislúbenú, poskytnutú alebo predpokladanú výhodu.

Poskytnutie akýchkoľvek peňažných plnení za účelom ovplyvnenia postupu v správnom konaní, t. j. nezákonné alebo nezdokumentované platby s cieľom zabezpečiť alebo urýchliť výsledok správneho konania, sú zakázané, a to i v prípade, že cieľ takéhoto postupu je legitímny.

Konanie spočívajúce v poskytnutí prospechu tretej osobe (napr. uzavretie pracovnej zmluvy alebo obchodnej zmluvy) bez skutočného plnenia a ekonomického odôvodnenia, prípadne mimo rámec verejnoprospešnej činnosti skupiny v rámci sponzorstva a dobročinnosti (viď nižšie), sú takisto zakázané.

### (b) Výberové konania a zadávanie zákaziek

Skupina je povinná zdržať sa akýchkoľvek krokov, ktorých cieľom alebo možným dôsledkom je obmedzenie slobodného

prístupu a rovnosti uchádzačov pri verejných zákazkách alebo obmedzenie slobodnej a čestnej hospodárskej súťaže.

V tomto ohľade sú výslovne zakázané všetky kroky mimo regulovaného či špecifického kontextu vzťahujúceho sa na výberové konanie, ktoré smerujú k neoprávnenému získaniu informácií od obstarávateľa a všeobecne k získaniu akejkoľvek neoprávnenej výhody.

Zakázané sú takisto akékoľvek kroky, ktorých cieľom alebo dôsledkom je obmedzenie súťaže, predovšetkým v kontexte nezákonnej dohody s jedným alebo s niekoľkými uchádzačmi, či akékoľvek iné protisúťažné konanie.

### (c) Politické aktivity a príspevky

Skupina sa zaväzuje nepodieľať sa na nijakej politickej aktivite a neposkytovať príspevky politickým stranám ani volebným kandidátom. Nijaký z vedúcich pracovníkov, zamestnancov ani tretích osôb nesmie zapojiť skupinu do nijakej takejto aktivity ani nijakým spôsobom využívať prostriedky skupiny na takúto aktivitu či takéto príspevky.

K politickým aktivitám a príspevkom v tomto zmysle patrí predovšetkým príslušnosť k politickej organizácii či strane, ako aj poskytnutie akejkoľvek výhody či daru (peňažného alebo vecného) takémuto subjektu, prípadne i osobe zúčastňujúcej sa na lokálnej alebo celoštátnej politickej kampani.

## (d) **Dary a pozvania pre tretie osoby (klientov, dodávateľov, partnerov, predstaviteľov verejných alebo súkromných orgánov)**

Od vedúcich pracovníkov, ale i od iných zamestnancov skupiny, ako aj od tretích osôb jednajúcich za skupinu a v jej mene, sa môže očakávať, že obchodným partnerom ponúknu dar či pozvanie ako prejav zdvorilosti. Ak to urobia, musia konať jedine a výlučne v záujme skupiny, v medziach svojich právomocí a povinností, v prospech osoby, ktorej totožnosť je známa, a musia jednoznačne uviesť, že pôvodcom takéhoto daru či pozvania je skupina.

– Musia pritom uplatniť svoj najlepší úsudok a vziať do úvahy všetky okolnosti prípadu, ktoré dar či pozvanie ospravedlňujú, ako aj postavenie osoby, ktorej sa dar alebo pozvanie poskytuje. Takéto dary a pozvania musia byť primeranej povahy a hodnoty a verejne priznané skupinou i príjemcom. Nesmú

byť považované za také, ktoré by mohli ovplyvniť rozhodnutia týkajúce sa skupiny.

– Vedúci pracovníci i zamestnanci musia ďalej prísne dbať na to, aby povaha a hodnota týchto darov a pozvaní bola v súlade s aplikovateľnými právnymi a inými predpismi, predovšetkým v prípade, že príjemca vykonáva verejnú alebo volenú funkciu.

– **Skupina prísne zakazuje ponúkanie darov či pozvania za podmienok smerujúcich k ich utajeniu alebo ak by ich povaha pravdepodobne porušovala dobré mravy či obchodné zvyklosti, prípadne ak sú finančnej alebo podobnej povahy (hotovosť, darčekové poukážky, cestovné poukážky či zmeniteľný majetok, pôžičky, atď.).**

V medziach stanovených týmto kódexom a prípadne príslušnými právnymi predpismi smú jednotlivé spoločnosti skupiny interným predpisom a so súhlasom príslušného pracovníka pre otázky compliance alebo odboru internej kontroly stanoviť orientačné či záväzné limity pre poskytovanie darov a pozvaní.



### 3. Prevencia a zákaz pasívnej korupcie a konfliktu záujmov v rámci skupiny

#### (a) Pasívna korupcia

Skupina prísne zakazuje všetkým svojim vedúcim pracovníkom, ostatným zamestnancom a tretím osobám konajúcim v jej mene alebo na jej účet podieľať sa na akejkoľvek forme pasívnej korupcie, predovšetkým na vyžiadaní či prijatí nezákonnej alebo skrytej výhody bez ohľadu na jej povahu či hodnotu výmenou za poskytnutie výhody zo strany skupiny alebo tretej osoby.

#### (b) Konflikt záujmov

Nijaké rozhodnutie prijaté v mene skupiny nesmie byť ovplyvnené zjavným ani skutočným konfliktom záujmov. K takýmto konfliktom môže dochádzať predovšetkým vtedy, keď osobné záujmy (finančné či rodinné) vedúceho pracovníka alebo iného zamestnanca skupiny či tretej osoby konajúcej v mene skupiny alebo na jej účet môžu potenciálne či skutočne ovplyvniť záležitosť, ktorou sa daná osoba zaoberá v rámci plnenia svojich povinností v skupine.

Každá osoba, u ktorej je pravdepodobné, že sa v takejto situácii ocitne, musí pred vykonaním akéhokoľvek kroku alebo aspoň okamžite po zistení konfliktu záujmov bez zbytočného odkladu písomne upovedomiť svojho nadriadeného a nepodnikať nijaké ďalšie kroky, ak k nim nedostane výslovné povolenie, prípadne len za stanovených podmienok. Ak sa konflikt záujmov týka štatutárneho zástupcu alebo vedúceho zamestnanca, môže byť takéto povolenie vydané len po formálnej konzultácii s pracovníkom pre otázky compliance, príp. s odborom internej kontroly alebo s riaditeľom skupiny pre otázky compliance.

V situáciách, ktoré vyžadujú zvláštnu úroveň dôverylosti (predovšetkým v otázkach ochrany súkromia), sa osoba v konflikte záujmov smie obrátiť priamo na pracovníka pre otázky compliance, príp. na odbor internej kontroly alebo na etický výbor. Skupina sa zaväzuje posúdiť prípad so zachovaním prísnej dôverylosti a zabezpečiť, aby konflikt mohol byť vyriešený s čo najmenšou ujmom na záujmoch skupiny a príslušnej osoby.



## (c) Prijaté dary a pohostenie

Vedúci pracovníci, ostatní zamestnanci a tretie osoby konajúce v mene skupiny alebo na jej účet môžu prijímať zdvorilostné dary či pozvania od obchodných partnerov výlučne pri dodržaní nižšie uvedených pravidiel.

### SKUPINA PRÍSNE ZAKAZUJE:

- všetky formy vyžadovania darov či pozvaní, – prijímanie akýchkoľvek darov či pozvaní skryte alebo od neznámych osôb, či od osôb, ktorých totožnosť nie je presne známa,
- prijímanie všetkých darov či pozvaní v peňažnej forme alebo v ekvivalentoch peňazí (napr. darčekové poukážky alebo zmeniteľné položky),
- dary či pozvanie porušujúce akékoľvek platné lokálne predpisy (predovšetkým svojou výškou, povahou, osobou pôvodcu alebo osobou príjemcu takého daru či pozvania),
- všetky dary či pozvania v rozpore s dobrými mravmi alebo obchodnými zvyklosťami.

Dary a pozvania je možné prijímať len vtedy, ak majú hodnotu a povahu primeranú okolnostiam a osobe, ktorá ich ponúka či prijíma. V každom prípade musia byť verejne priznané ponúkajúcou i prijímajúcou stranou.

V medziach stanovených týmto kódexom a príslušnými právnymi predpismi smú jednotlivé spoločnosti skupiny interným predpisom a so súhlasom príslušného pracovníka pre otázky compliance alebo odboru internej kontroly stanoviť orientačné či záväzné limity pre prijímanie darov a pozvaní.

Osoby, ktorým sú ponúkané dary a pozvania, ktoré sú pochybné s ohľadom na ich hodnotu či povahu alebo vzhľadom k okolnostiam, musia bez zbytočného odkladu informovať svojich nadriadených a v nutných prípadoch i príslušného pracovníka pre otázky compliance alebo odbor internej kontroly. Akýkoľvek dar či pozvanie, ktoré nevyhovujú vyššie uvedeným zásadám, je nutné odmietnuť a prípadne vrátiť (pracovník pre otázky compliance alebo odbor internej kontroly spoločne s vedením spoločnosti preverí opatrenia, ktoré bude nutné prijať, ak dar či pozvanie nie je možné



## 4. Ostatné rizikové situácie, na ktoré sa vzťahujú špecifické pravidlá

### (a) Sponzoring a patronát

Sponzoring a patronát spočívajú vo finančnej alebo vecnej podpore verejnoprospešných cieľov (dobročinné, humanitárne, sociálne, kultúrne atď.) formou príspevku na podujatie alebo organizácii. Podpora môže byť poskytnutá výlučne v mene skupiny a striktné v súlade s internými smernicami a procedúrami skupiny, najmä pokiaľ ide o jej predchádzajúce schválenie. Jej účelom musí byť výlučne propagácia značky alebo dobrého obchodného mena skupiny a musí sa uskutočňovať len v prospech alebo v spolupráci s legitímnymi organizáciami, ktorých povest' nie je možné v etickom zmysle spochybníť.

**Vedúci pracovníci a ďalší zamestnanci skupiny musia striktné dbať na to, aby uvedené sponzorské a patronátne aktivity nemohli byť zneužit' v prospech osobných záujmov nijakej tretej osoby a predovšetkým nijakej osoby, ktorá zastáva verejnú funkciu alebo je deklarovaným či potenciálnym kandidátom na takúto funkciu. V prípade pochybností je nutné aktivitu okamžite pozastaviť a upovedomiť pracovníka pre otázky compliance alebo odbor internej kontroly.**

### (b) Lobovanie

Lobovanie predstavuje vykonávanie lobistických aktivít voči verejným orgánom s cieľom propagovať imidž, produkty

a služby skupiny alebo jej spoločnosti či subjektov. Lobistom môže byť vedúci pracovník či zamestnanec skupiny, alebo tretia osoba poskytujúca služby skupine na základe zmluvy. Čestnosť takéhoto konania musí byť v prípade potreby posudzovaná spôsobmi stanovenými nižšie v oddiele (c). Bez ohľadu na označenie takýchto lobistických aktivít je nutné pri ich vykonávaní dodržiavať etické zásady, lokálne právne predpisy, interné predpisy a procedúry skupiny a tento kódex a striktné sa vyhýbať riziku zneužívania vplyvu.

**Lobisti musia jasne oznámiť, osobám a tretím stranám, s ktorými rokujú, že konajú v mene skupiny, a musia zabezpečiť, aby nedošlo k zámene s inými aktivitami, ktoré vykonávajú zo súkromných alebo z profesijných dôvodov, alebo v kontexte ich politického, odborové či iného mandátu.**





**Pri rokovani s príslušnými osobami aj ich najbližším okolím sa lobisti konajúci v mene skupiny musia zdržať všetkých pokusov o získanie informácií podvodným spôsobom a účelovej komunikácie podávaním nepravdivých alebo zavádzajúcich informácií.**

V niektorých krajinách alebo pre určité osoby, či štátne alebo medzinárodné inštitúcie sú pre lobistické aktivity právnymi predpismi stanovené určité povinnosti, predovšetkým pokiaľ ide o osoby, ktoré činnosť vykonávajú, a tiež pokiaľ ide o podmienky tejto činnosti alebo o osoby, s ktorými rokujú (predovšetkým sa to týka poslancov parlamentu a volených predstaviteľov). Každý vedúci člen lobistickej skupiny (bez ohľadu na to, či ide o vedúceho pracovníka, zamestnanca skupiny či tretiu osobu) musí overiť, či sa na zvažovanú lobistickú aktivitu môžu vzťahovať takéto predpisy, a ak treba, striktno dbať na presné dodržiavanie ustanovení týchto predpisov.

### **(c) Sprostredkovatelia, dodávatelia a obchodní partneri**

Skupina musí zabezpečiť, aby pre ňu aktivity jej obchodných partnerov (klientov, dodávateľov, poskytovateľov služieb, sprostredkovateľov atď.) nemohli predstavovať riziko, predovšetkým v prípadoch, keď títo obchodní partneri nedodržia medzinárodné a národné predpisy a osvedčené postupy na prevenciu korupcie a nekalého konania.

**V tejto súvislosti musia vedúci pracovníci a ostatní zamestnanci skupiny zabezpečiť, aby pri každom obchodnom vzťahu s niektorým z ich partnerov bolo vykonané predchádzajúce primerané hodnotenie rizika, predovšetkým v súvislosti s otázkami korupcie a nekalého konania.** Zmluvy s nimi uzatvárané musia obsahovať výslovné ustanovenia požadujúce dodržiavanie správnych postupov v uvedenej oblasti a stanoviť, že akékoľvek zistené porušenie treťou osobou môže predstavovať dôvod k okamžitému ukončeniu spolupráce.

Osoba, ktorá je za obchodný vzťah zodpovedná, musí zabezpečiť, že zvolení partneri majú v týchto otázkach dobrú povesť. Všetky pochybnosti v tejto súvislosti je nutné bez zbytočného odkladu ohlásiť vedeniu a pracovníkovi pre otázky compliance alebo odboru internej kontroly, aby mohla skupina vykonať príslušné previerky („due diligence“). S cieľom zamedziť riziko korupcie sa odporúča vykonávať due diligence pri všetkých obchodných vzťahoch s politicky exponovanými osobami, ktoré pochádzajú z výberových konaní alebo z bežných transakcií.

**Okrem najnaliehavejších prípadov výslovné schválených pracovníkom pre otázky compliance alebo internú kontrolu platí, že v žiadnom prípade, kedy sa hodnotenie aplikuje (predovšetkým v prípadoch, keď to interné smernice skupiny ukladajú, ako napr. v záležitostiach sprostredkovania alebo obchodného poradenstva) nesmie byť uzavretá zmluva skôr, ako je schválená v súlade s interným predpisom.**

## (d) Pravidlá finančnej a účtovnej kontroly

Štandardy a smernice stanovené skupinou pre oblasť finančnej a účtovnej kontroly majú predovšetkým zabezpečiť, aby účtovné knihy, záznamy a účty neboli zneužitá na krytie nezákonných postupov a predovšetkým korupčného konania alebo zneužívania vplyvu.

Z tohto dôvodu musí mať každá platba alebo prospech poskytnuté v mene skupiny zákonný a definovaný účel a musí byť konečnému vlastníkovi poskytnutý predovšetkým v súlade s:

- medzinárodnou legislatívou týkajúcou sa otázok sankcií, embárg a prevencie legalizácie príjmov z trestnej činnosti a z terorizmu,
- delegáciou právomocí a s oprávneniami k bankovým účtom udeleným v súlade s príslušným interným predpisom spoločnosti a s procedúrou skupiny,



- procesmi schvaľovania/potvrdzovania (objednávka, dodanie, platba) a s účtovnými procesmi opísanými v interných predpisoch spoločnosti a v procedúrach skupiny pre nákup.

**Nezdokumentované platby, t. j. platby neuvedené v účtovníctve, a všetky platby vedome uvádzajúce iný než skutočný účel či konečného príjemcu alebo platby, ktorých skutočný účel či konečný príjemca nie je presne známy, sú zakázané.** Analogicky platí, že okrem konkrétnych lokálnych prípadov výslovne vopred schválených finančným útvaram skupiny a útvaram compliance sú **takisto prísne zakázané hotovostné platby a platby vykonávané podobnými ceninami (drahé kovy, cenné papiere či registrované cenné papiere atď.) a plnenia poskytované v naturáliách.**

Každá osoba vykonávajúca platbu musí, pokiaľ je to možné, dbať na to, aby jej konečný príjemca splňal požiadavky platnej legislatívy, ktorá sa naňho vzťahuje. Platobné podmienky akceptované skupinou nesmú mať v nijakom prípade za cieľ obchádzať platnú legislatívu. **Okrem prípadov výslovne schválených finančným útvaram a útvaram compliance skupiny sa musia všetky platby uskutočňovať v krajine, kde má poskytovateľ služby platné sídlo, alebo v krajine, v ktorej je služba poskytovaná.**

## 5. Hlásenia

**Všetci vedúci pracovníci a zamestnanci skupiny, ako aj všetci externí alebo príležitostní spolupracovníci skupiny, ktorí zistia porušenie vyššie uvedených pravidiel alebo budú mať dôvodné podozrenie na ich porušenie, o tom môžu skupinu informovať jedným z nasledujúcich spôsobov:**

- bežným spôsobom prostredníctvom nadriadených alebo
- prostredníctvom etického výboru, ktorý prijíma upozornenia v rámci skupiny
- prostredníctvom oznamovacieho nástroja implementovaného spoločnosťou s cieľom nahlasovať podvody a inú protispoločenskú činnosť.

Skupina sa zaväzuje chrániť dôvernosc informácií oznámených v týchto hláseniach a predovšetkým informácií o osobe ohlasovateľa („whistleblower“), v určitých prípadoch aj o osobe, ktorej sa hlásenie týka, a o hlásených skutočnostiach. V medziach stanovených prípadnými príslušnými lokálnymi predpismi systém hlásenia v prípade potreby ponúka i možnosť zachovania anonymity. V týchto prípadoch, s výnimkou situácií, keď ohlasovateľ nekoná v dobrej viere, sa skupina zaväzuje nekonať nijaké kroky umožňujúce identifikáciu ohlasovateľa.

Skupina ďalej zakazuje uplatňovanie akýchkoľvek opatrení (predovšetkým disciplinárnych a pracovných) voči osobe, ktorá v dobrej viere vykoná ohlásenie, bez ohľadu na nasledujúce kroky, a to i vtedy,

keď sa ohlásené skutočnosti preukážu ako nepresné. Ďalej v prípadoch, keď je pravdepodobné, že ohlasovateľ sám ponese za ohlasované skutočnosti zodpovednosť, sa skupina zaväzuje zohľadniť pri riešení záležitosti a prípadných ďalších krokoch existenciu takéhoto hlásenia a ďalšiu spoluprácu zamestnanca.

Každá osoba v rámci skupiny, ktorá vyššie uvedený systém hlásení zneužije hlásením vykonaným nie v dobrej viere (t. j. zlovoľne, ohováraním či zjavne nepravdivo a opakovane), sa vystavuje možnosti disciplinárneho postihu alebo i trestného stíhania v súlade s aplikovateľnou legislatívou.



# Slovníček pojmov ku Kódexu proti korupcii

## Aktívna korupcia

Aktívnou korupciou sa rozumie konanie spočívajúce v priamom alebo v nepriamom ponúkaní, prisľúbení či poskytnutí peňažného plnenia alebo iného prospechu verejnej či súkromnej osobe výmenou za prisľub, zbavenie povinnosti alebo poskytnutie ne-oprávnenej výhody.

## Bežná transakcia

Bežné transakcie sú transakcie alebo úlohy, ktoré sa týkajú vykonávania aktivít skupiny a sú uskutočňované pravidelne v rámci bežného obchodného styku.

## Dar

Dar je akýkoľvek dobrovoľne a bezodplatne, priamo alebo nepriamo poskytnutý prospech, tovar alebo služba, ktoré je možné vyjadriť v peniazoch. Môže ísť o peniaze alebo ich ekvivalenty, tovar, darčekové poukazy, hnutelný i nehnuteľný majetok atď.

## Dodávatelia

Dodávateľ alebo subdodávateľ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá dodáva skupine tovar, práce či služby.

## Konečný príjemca

Konečný príjemca je fyzická alebo právnická osoba priamo alebo nepriamo ovládajúca majetok, pre ktorú sa uskutočňujú aktivity podniku.

## Nekalé konanie

Nekalé konanie je akékoľvek nepoctivé konanie, napr. zneužívanie vplyvu, zneužitie prostriedkov, nezákonné podielníctvo, sprenevera verejných prostriedkov alebo protekcia.

## Obchodné vzťahy

Obchodný vzťah je pracovný alebo obchodný vzťah trvajúci určitú dobu. Tá môže byť stanovená v zmluve.

## Partneri

Osoby, s ktorými skupina nadväzuje vzťah na základe spolupráce s cieľom uskutočnenia jednej alebo viacerých obchodných operácií na základe jednej či viacerých zmlúv.

## Pasívna korupcia

Pasívna korupcia je priame alebo nepriame prijatie platby alebo prospechu od verejnej či súkromnej osoby výmenou za prisľub, zbavenie povinnosti alebo poskytnutie výhody.

## Patronát

Patronátom sa rozumie podpora organizáciám alebo prácam vo verejnoprospešnom záujme (nadácie, verejné záujmové združenia atď.) formou darovania peňažnej čiastky, hnutelného alebo nehnuteľného majetku či pôžičky.

## Pozvanie

Pozvaním sa rozumie návrh na návštevu alebo na účasť na akcii, konferencii, výlete, obede atď.

## Politicky exponovaná osoba (politically exposed person, „PEP“)

Politicky exponovaná osoba je fyzická osoba, ktorá vykonáva alebo vykonávala verejnú funkciu, alebo rodinný príslušník či blízky spoločník takejto osoby.

### **Pracovník pre otázky compliance**

Pracovník pre otázky compliance je osoba vymenovaná útvarom compliance skupiny v jednotlivých spoločnostiach, zónach alebo krajinách.

### **Sprostredkovatelia**

Sprostredkovateľ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá sa obchodných rokovaniach s cieľom umožniť alebo zjednodušiť pre záujemcu uzavretie jednej či viacerých zmlúv.

### **Protisúťažné konanie**

Protisúťažným konaním sa rozumie akékoľvek kroky, ktorých cieľom je obmedziť alebo ovplyvniť hospodársku súťaž a obísť tak pravidlá transparentnosti, poctivosti a rovnosti súťažiteľov. Toto konanie môže zahŕňať výslovné alebo tiché dohody, konanie v zhode či zneužitie dominantného postavenia s cieľom eliminovať ostatných súťažiteľov.

### **Previerky (due diligence)**

Due diligence sú primerané pravidelné kontrolné a overovacie opatrenia skupiny na identifikáciu tretích osôb a rizík, ktorým je skupina vystavená vstupom do obchodných vzťahov s týmito tretími osobami.

### **Skupina**

Pojem „skupina“ znamená skupinu Veolia a všetky jej priamo i nepriamo konsolidované dcérske spoločnosti.

### **Sponzoring**

Sponzoring spočíva v hmotnej podpore vzdelávacích, kultúrnych, vedeckých, sociálnych, humanitárnych alebo športových projektov a prispieva k propagácii obchodného mena skupiny Veolia alebo niektorej z jej dcérskych spoločností.

### **Konflikt záujmov**

Konflikt záujmov je situácia, keď osobný záujem zamestnanca alebo zástupcu skupiny, či osoby mimo nej je v rozpore so záujmami skupiny. Môže sa týkať finančných, pracovných, rodinných či iných záujmov.

### **Tretie osoby**

Pojem tretia osoba označuje zákazníkov, dodávateľov či iných partnerov skupiny a akékoľvek iné verejné či súkromné fyzické alebo právnické osoby mimo skupiny bez ohľadu na existenciu ich zmluvného vzťahu so skupinou.

### **Verejná zákazka**

Termín verejná zákazka označuje zákazky vo verejnom obstarávaní, koncesné zmluvy a ďalšie zmluvy určené na uspokojovanie potrieb vo verejnom záujme.

### **Zneužívanie vplyvu**

Zneužívanie vplyvu označuje použitie alebo zneužitie skutočného alebo domnelého vplyvu určitou osobou s cieľom získať prospech, zamestnanie, zákazku, výnimku či inú výhodu od orgánu verejnej správy.

